

**UCHWAŁA NR II/7/2024**  
**RADY MIEJSKIEJ W GOLINIE**

z 23 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Goliny**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z §3 ust. 1 i §6 Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) **Rada Miejska w Golinie uchwala, co następuje:**

**§ 1. 1.** Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Burmistrza Goliny, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10 250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny – 3 150,00 zł,
- 3) dodatek specjalny–30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 4 020,00 zł.

2. Burmistrzowi Goliny przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr XXXVII/239/2021 Rady Miejskiej w Golinie z 30 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Goliny.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 01 maja 2024 r.

Przewodnicząca Rady  
Miejskiej

**Urszula Furmaniak**

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) – do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960). Wysokość zaproponowanych poszczególnych składników wynagrodzenia określona w §1 projektu uchwały mieści się w limitach wynikających z przepisów rozporządzenia.

Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie zostało określone w oparciu o ww. rozporządzenie, które określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z rozporządzeniem **maksymalny poziom wynagrodzenia wójta/burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 19 470 zł**, w tym:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie maksymalnej 10 250 zł,
- dodatek funkcyjny w kwocie maksymalnej 3 150 zł,
- dodatek specjalny w wysokości 4 020 zł, stanowiący 30% maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego dodatku funkcyjnego,
- dodatkowo wójtowi/burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę (maksymalnie 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego) w maksymalnej wysokości 2 050 zł,
- oraz inne dodatki określone w odrębnych przepisach (tj. nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne).

Zgodnie z art. 37 ust 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie osób z wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu.

Jak uściślono, maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego (nie mniej niż 8 200 zł) oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego (nie mniej niż 2 520 zł), a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, czyli wójta, burmistrza, prezydenta miasta, starosty oraz marszałka województwa, także kwoty dodatku specjalnego (nie mniej niż 3 216 zł) oraz dodatek stażowy w maksymalnej wysokości 1 640 zł. Co oznacza, że **minimalne wynagrodzenia wójta/burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców może wynosić 15 576 zł**.